

ZARZĄDZENIE NR MOSIR.04.2021
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W OZIMKU

z dnia 1 lipca 2021 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku

Na podstawie Uchwały Nr XXX/258/21 Rady Miejskiej w Ozimku z dnia 25 stycznia 2021 r. w sprawie utworzenia Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku, Dyrektor Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku zarządza co następuje:

§ 1. Wprowadza się Regulamin wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Regulamin dotyczy pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Ozimku na podstawie umowy o pracę.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka
Sportu i Rekreacji w Ozimku

Arkadiusz Banik

Arkadiusz Banik

**Regulamin wynagradzania pracowników
Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku**

Załącznik do Zarządzenia nr MOSiR.04.2021

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku

z dnia 1 lipca 2021 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania
pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji
w Ozimku

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW
MIEJSKIEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W OZIMKU**

Regulamin wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku

I. Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin wynagradzania określa:

- 1) wykaz stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze oraz pomocnicze i obsługi;
- 2) minimalne wymagania kwalifikacyjne pracowników;
- 3) szczegółowe warunki wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) warunki i sposób przyznawania pracownikom dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego;
- 5) warunki przyznawania oraz warunki i sposób przyznawania pracownikom nagrody innej niż nagroda jubileuszowa.

§ 2.

Ilekróć w Regulaminie wynagradzania jest mowa o:

- 1) pracodawcy – rozumie się przez to Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Ozimku;
- 2) pracownikowi, bez bliższego określenia – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Ozimku na podstawie umowy o pracę, bez względu na jej rodzaj i czas trwania oraz wymiar czasu pracy;
- 3) ustawie o pracownikach samorządowych – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.);
- 4) rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936 z późn. zm.);
- 5) kategorii zaszeregowania – rozumie się przez to kategorię zaszeregowania miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, ustaloną w rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania;
- 6) najniższemu wynagrodzeniu zasadniczemu – rozumie się przez to minimalną kwotę miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania określoną w rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania.

§ 3.

Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Regulamin wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku

II. Wymagania kwalifikacyjne pracowników

§ 4.

Wymagania kwalifikacyjne pracowników zatrudnionych na poszczególnych stanowiskach określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania.

III. Szczegółowe warunki wynagradzania

§ 5.

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w wysokości określonej zgodnie z odpowiadającą zajmowanemu stanowisku kategorią zaszeregowania ustaloną poprzez określenie stanowiska pracy zapisanego w umowie o pracę.
2. Minimalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników na poszczególnych stanowiskach określony został w rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania.
3. Stawki maksymalne miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania określa tabela stanowiąca załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania. Stawki maksymalne miesięcznego wynagrodzenia dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku określa Zarządzenie Burmistrza Ozimka w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów gminnych jednostek budżetowych Gminy Ozimek.
4. Kategorie zaszeregowania pracowników zatrudnionych na poszczególnych stanowiskach określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania.

§ 6.

Wynagrodzenie zasadnicze wypłacane jest co miesiąc z dołu, niezwłocznie po ustaleniu jego pełnej wysokości, jednakże nie później niż do 26. dnia każdego miesiąca, na wskazany przez pracownika rachunek bankowy.

IV. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagrody innej niż nagroda jubileuszowa

§ 7.

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia dyrektor Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku posiada prawo przyznawania nagród finansowych dla pracowników.
2. Nagrody przyznawane są za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
3. Wysokość nagrody określa dyrektor Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku, przy czym wysokość ta nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego należnego pracownikowi za okres kwartału, za który przyznano mu nagrodę.
4. Wniosek o przyznanie nagrody do dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku składa bezpośredni przełożony pracownika.
5. Wymierzenie kary porządkowej lub dyscyplinarnej może stanowić przesłankę negatywną do przyznania nagrody do czasu uznania kary za niebyłą w myśl przepisów Kodeksu Pracy. Absencja chorobowa wpływa na wysokość nagrody.

Regulamin wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku

6. Nagroda nie stanowi składnika wynagrodzenia za pracę i nie ma charakteru roszczeniowego.
7. Nagroda wypłacana jest niezwłocznie po ustaleniu jej wysokości i przekazaniu dokumentu potwierdzającego zaistnienie nagrody dla Głównego Księgowego Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku.

V. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego

§ 8.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi zatrudnionemu na kierowniczym stanowisku urzędniczym.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku, ustalając jego wysokość stosownie do stopnia złożoności i odpowiedzialności zadań realizowanych przez osobę zatrudnioną na stanowisku uprawniającym do otrzymania dodatku funkcyjnego, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Kategorie oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego, który może być przyznany na poszczególnych stanowiskach określa tabela stanowiąca załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania.
4. Dodatek funkcyjny może być przyznany czasowo osobie zastępującej przez okres co najmniej 1 miesiąca pracownika, o którym mowa w ust.1.
5. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w sposób i w terminach przewidzianych dla wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

VI. Warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego

§ 9.

1. Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikowi przez dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych albo powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności, na czas określony nie dłuższy niż rok.
2. Dodatek specjalny przyznaje dyrektor Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku, w ramach posiadanych środków finansowych przeznaczonych w planie wydatków jednostki na wynagrodzenia, w wysokości nie przekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego, stosownie do zakresu zwiększenia obowiązków służbowych albo stopnia złożoności lub odpowiedzialności powierzonych zadań dodatkowych.
3. Dodatek specjalny może być wypłacany w pełnej wysokości za okresy usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym lub niezdolnością do pracy w okresie, na który został przyznany.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w sposób i w terminach przewidzianych dla wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

VII. Postanowienia końcowe

§ 10.

Na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych i rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracownikowi przysługuje:

**Regulamin wynagradzania pracowników
Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku**

- 1) dodatek za wieloletnią pracę;
- 2) nagroda jubileuszowa;
- 3) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.

§11.

Na zasadach określonych w przepisach o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej, pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 12.

Zasady przyznawania świadczeń pieniężnych związanych z pracą, a nieuregulowanych w Regulaminie wynagradzania określają przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, Kodeksu pracy oraz przepisy wykonawcze wydane na ich podstawie.

**Regulamin wynagradzania pracowników
Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku**

Załącznik nr 1 do

Regulaminu Wynagradzania pracowników

Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku

**Wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania i dodatku funkcyjnego, wymagań kwalifikacyjnych
pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku
zatrudnianych na podstawie umowy o pracę.**

L.P.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania, poziom wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek funkcyjny, kategoria	Wymagania kwalifikacyjne	
		Kategoria zaszeregowania, minimalna - maksymalna		Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	2.	3.	4.	5.	6.
I. Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Główny Księgowy	XIII - XIX	5	Wg odrębnych przepisów	
II. Stanowiska urzędnicze					
1.	Instruktor sportu	VI - XVI	-	Wyższe ²⁾ , Średnie ³⁾	1 3
III. Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Konserwator	V - IX	-	Zasadnicze ⁴⁾	-

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930).

2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku

Regulamin wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku

umożliwiający wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

**Regulamin wynagradzania pracowników
Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku**

Załącznik nr 2 do

Regulaminu Wynagradzania pracowników

Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku

Tabela maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	2800
II	2800
III	2800
IV	2800
V	2800
VI	3300
VII	3800
VIII	4300
IX	4800
X	5000
XI	5200
XII	5400
XIII	5800
XIV	6000
XV	6200
XVI	6400
XVII	6600
XVIII	6800
XIX	7000

**Regulamin wynagradzania pracowników
Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku**

Załącznik nr 3 do

Regulaminu Wynagradzania pracowników

Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Ozimku

Tabela maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego

Kategoria dodatku funkcyjnego	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego
1	600
2	900
3	1180
4	1480
5	1780
6	2080
7	2400
8	2680
9	2850